

# Attraktives Studium

# Studiengang in Kürze

# Führung 4.0

Praxisnahe Anwendung und branchenübergreifende Vermittlung interdisziplinär verknüpfter Studieninhalte aus unterschiedlichen Fachrichtungen, z.B. Psychologie, Wirtschaft, Recht

Befähigung zu Diagnose, Steuerung, Optimierung und Evaluation von formellen und informellen Maßnahmen zur Entwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihrer eigenen Führungskompetenz

Einsatz innovativer Lehr- und Lernmethoden

Erstellung eines E-Portfolios zur Reflexion und Dokumentation Ihrer Entwicklung

Individuelles Coaching, das Sie bei der Umsetzung des neu erworbenen Wissens in Ihren Arbeitsalltag unterstützt

Schrittweise, studienbegleitende Planung und Durchführung der Masterarbeit zu einem relevanten Thema aus Ihrem beruflichen Alltag

Interaktiver Austausch, Zusammenarbeit und Netzwerken mit Peers

Hochkarätige Referenten aus der Wissenschaft und Praxis

Die Universität Regensburg ist systemakkreditiert

Ein Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg

## Zielgruppe

Führungskräfte mit Personalverantwortung aller Branchen mit Hochschulabschluss und Berufserfahrung

## Voraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 240 Credit Points (ECTS) und mindestens zwei Jahre Berufserfahrung, wovon mindestens ein Jahr in einer Führungsposition ODER

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 210 Credit Points und mindestens vier Jahre Berufserfahrung, wovon mindestens ein Jahr in einer Führungsposition, ODER

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 180 Credit Points und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung, wovon mindestens zwei Jahre in einer Führungsposition

## Studiendauer, Umfang & Abschluss

Dreisemestriges Studium im Umfang von insgesamt 60 Credit Points mit staatlich anerkanntem akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.)

## Unterrichts- und Prüfungssprache

Deutsch, Fachliteratur teilweise in englischer Sprache

## Format

Präsenzphasen (Einführungswoche & 14 Präsenzwochenenden), virtuelle Lehre, Gruppenarbeiten & individuelles Coaching

## Studiengebühren

12.600 Euro

## Studienbeginn, Kursort & Teilnehmerzahl

Ab Sommersemester 2020 (Einführungswoche vom 31. März bis 03. April 2020) an der Universität Regensburg mit einer Mindestteilnehmerzahl von 12 Personen

## Informationen

Lehrstuhl Prof. Dr. Regina H. Mulder

Email: [master.lfc@ur.de](mailto:master.lfc@ur.de)

Tel. 0941/943 - 3823, Fax -4369

Homepage: <https://www.uni-regensburg.de/psychologie-paedagogik-sport/paedagogik-2/masterstudium-leadership-for-change/index.html>



Berufsbegleitender  
Masterstudiengang

# Leadership for Change

Studienstart voraussichtlich  
Sommersemester 2020



Universität Regensburg

# Warum Leadership for Change?

In allen Branchen, z.B. Wirtschaft, Gesundheitswesen, Bildung, und Organisationen, z.B. Unternehmen, Krankenhäusern, Banken, gehen aktuelle Veränderungen in der Gesellschaft – wie Digitalisierung, Industrie 4.0, Künstliche Intelligenz, Klimawandel, Energiewende, unterschiedliche Generationen, Diversität – mit komplexen Aufgaben und Herausforderungen für Führungskräfte in einem dynamischen Umfeld einher.

Organisationen benötigen innovative und nachhaltige Lösungen für diese Herausforderungen. Durch eine humane Führung befähigen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Veränderungen innerhalb und außerhalb der Organisation frühzeitig zu erkennen und proaktiv nutzbar zu machen. Effektive, flexible und humane Führung erfordert, dass Sie Ihre eigenen Führungskompetenzen ständig weiterentwickeln.

Im Masterstudiengang „Leadership for Change“ steht die proaktive und nachhaltige Förderung von Innovationsentwicklung und Performanz im Mittelpunkt. Aufbauend auf wissenschaftlichen Erkenntnissen aus verschiedenen Disziplinen werden Sie aktiv erlernen, Lösungen für konkrete Probleme aus der Berufspraxis zu entwickeln indem Sie die dafür relevanten Prozesse für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Teams und die Gesamtorganisation identifizieren, gestalten und nachhaltig und kontinuierlich verbessern.



# Persönlicher Nutzen und Studieninhalte

## Sie erweitern Ihr Wissen über:

- Diagnose von Bedarfen innerhalb Veränderungsprozessen
- Konzeption von Coaching- und Trainingstrajekten zur Förderung von Innovation und Performanz
- Design und Evaluation von Anreizsystemen zur ökonomischen Steuerung der Personal- und Organisationsentwicklung
- Planung, Gestaltung und Management von Veränderungsprozessen
- Rechtliche Grundlagen und Verpflichtungen für erfolgreiches Führungsverhalten

## Nach dem Studium sind Sie in der Lage:

- Gesellschaftliche Herausforderungen und komplexe Veränderungsprozessen zu verbinden
- Coaching- und Trainingstrajekte zu implementieren
- Veränderungsprozesse zu planen, gestalten und zu managen
- Möglichkeiten für Innovativität, die effektive Nutzung von Digitalisierung und Diversität, und die Entwicklung von Teams zu erkennen und zu nutzen
- Verschiedene Führungskonzepte für Ziele, wie z.B Innovation, Personalentwicklung, Mitarbeitergesundheit, einzusetzen
- Theoriegeleitet und evidenzbasiert zu arbeiten
- Eine praxisrelevante Fragestellung mit wissenschaftlich fundierten Modellen, Theorien und Erkenntnissen zu bearbeiten
- Die eigenen professionellen Kompetenzen weiterzuentwickeln

Veranstaltungstitel sind einheitlich englisch formuliert; die Unterrichts- und Prüfungssprache ist deutsch

